


«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
Государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения Московской области
«1-й Московский областной
музыкальный колледж»

Н.В. Маркелова
« » 2019 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Московской области
«1-й Московский областной музыкальный колледж»
на 2019 -2023 г.г.

Принята на общем собрании
трудового коллектива
от «24» 12 2018 г. № 1

ПАСПОРТ
Программы развития Государственного автономного
профессионального учреждения Московской области
«1-й Московский областной музыкальный колледж»

на 2019 – 2023 г.г.

Наименование Программы	Программа развития Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «1-й Московский областной музыкальный колледж»
Основание для разработки Программы	- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
Разработчик Программы	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Московской области «1-й Московский областной музыкальный колледж»
Цель и задачи Программы	<p>Цель: создание правовых, экономических, организационных, методических условий для обеспечения функционирования и развития колледжа в интересах личности и общества</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание системы управления, обеспечивающей необходимые организационные условия для эффективной деятельности колледжа. 2. Приведение программ подготовки специалистов среднего звена в соответствие с запросами личности, с потребностями регионального рынка труда, перспективами развития экономики и социальной сферы Краснодарского края. 3. Качественное обновление содержания подготовки, компетентностный подход, тесная взаимосвязь с работодателями. 4. Внедрение информационно–коммуникационных технологий в образовательную деятельность. 5. Повышение эффективности работы структурных подразделений колледжа за счет введения информационных технологий. 6. Развитие единой образовательной информационной среды, обеспечивающей единство образовательного пространства колледжа. 7. Материально-техническое оснащение специальностей в соответствии с требованиями ФГОС СПО. 8. Совершенствование профильной структуры профессионального образования в соответствии с образовательными запросами населения и потребностями рынка труда, динамикой и перспективами развития экономики и социальной сферы, а также демографическими процессами. 9. Совершенствование организационно-экономической деятельности, формирование экономической основы развития колледжа. 10. Внедрение процессно-ориентированного подхода в управление колледжем. 11. Развитие внутренней системы качества, являющейся гарантом качественной образовательной услуги, направленной на совершенствование деятельности колледжа. 12. Развитие кадрового потенциала в соответствии с требованиями к

	<p>Подготовке специалистов среднего звена.</p> <p>13. Совершенствование содержания, форм, методов обучения и воспитания.</p> <p>14. Повышение методической компетентности педагогических работников.</p> <p>15. Развитие творческого потенциала педагогического коллектива.</p> <p>16. Развитие системы воспитательной деятельности колледжа с целью создания условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.</p> <p>17. Обеспечение социальных гарантий и льгот для обучающихся.</p> <p>18. Социально-экономическая поддержка обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей.</p> <p>19. Формирование творческой индивидуальности педагогических работников и обучающихся.</p>
Сроки и этапы реализации Программы	<p>Программа рассчитана на период с 2019 по 2023 годы. Ее реализация будет осуществляться в 3 этапа:</p> <p>первый этап – с января 2019 года по сентябрь 2019 года – подготовительный этап;</p> <p>второй этап – с сентября 2019 года по сентябрь 2022 года – реализация основных программных мероприятий;</p> <p>третий этап – с сентября 2022 года по декабрь 2023 года – заключительный : анализ, обобщение деятельности по реализации Программы</p>
Объемы финансирования (с расшифровкой по годам и источникам финансирования и исполнителям мероприятий Программы)	<p>Объем финансирования Программы составляет:</p> <p>2019 год- 83 489 999, 37 руб.</p> <p>2020 год - 83 489 999, 37 руб.</p> <p>2021 год- 83 489 999, 37 руб.</p> <p>2022 год- 83 695 000 ,00 руб.</p> <p>2023 год – 83 765 000, 00 руб.</p>
Система организации контроля за исполнением Программы	<p>Контроль за ходом исполнения Программы осуществляет Министерство культуры Московской области</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы (показатели, индикаторы эффективности ее реализации)	<p>Ожидаемые результаты и показатели эффективности реализации Программы в Разделе 3 Программы</p>

РАЗДЕЛ 1. ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ (ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ)

1. Организационно-правовое обеспечение деятельности образовательного учреждения и система управления

1.1 Общие сведения об организации

1.2 Наименование образовательного учреждения:

полное – Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Московской области «1-й Московский областной музыкальный колледж» сокращенное – ГАПОУ МО «1 МОМК».

Учредитель образовательного учреждения: Министерство культуры Московской области. Организационно-правовая форма: государственное автономное профессиональное образовательное учреждение.

Тип образовательного учреждения: учреждение среднего профессионального образования.

Вид образовательного учреждения: колледж.

Подготовка специалистов среднего звена осуществляется по очной форме обучения.

Колледж занимает одно здание: учебный корпус. Общая площадь здания 1660,5 кв.м.

Располагается на земельном участке площадью 5708 кв.м.

Балансовая стоимость здания рублей.

В колледже имеется актовый зал (концертный зал) на 287 мест, малый концертный зал на 50 мест.

Материально-техническая база обеспечивает проведение всех видов дисциплинарной, междисциплинарной, модульной подготовки, практических занятий, учебной практики, предусмотренной учебным планом.

Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

Библиотечный фонд составляет 49 000 экземпляров изданий.

Контактная информация: 8-496 -613-23-48 приемная; 8-496 -613-30-20 вахта; 8- 496-513-25-30 учебная часть; воспитательный, кадровый отдел 8-496- 613-30-20; бухгалтерия 8-496-615-56-70.

Юридический адрес учреждения: Россия, Московская область, г.о. Коломенский, ул. Малышева д.24

Телефон (факс): 8 496 -613 -23-48

Электронный адрес: pochta@1momk.ru

Сайт: www.1momk.ru

1.2. Организационная структура колледжа

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Московской области «1-й Московский областной музыкальный колледж» созданное Распоряжением Исполнительного комитета Московской области Совета депутатов трудящихся от 07.02.1959 г. № 119, как Московское областное музыкальное училище.

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» путем изменения типа существующего Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Московской области «1-й Московский областной музыкальный колледж» и на основании постановления Правительства Московской области от 27.12.2011 № 1642/52 «О создании государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Московской области «1-й Московский областной музыкальный колледж» переименовано в

Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Московской области «1-й Московский областной музыкальный колледж». В соответствии с постановлением Правительства Московской области от 08.12.2015 г. № 1175/46 «О переименовании государственных профессиональных образовательных организаций Московской области» Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Московской области «1-й Московский областной музыкальный колледж» переименовано в Государственное автономное образовательное учреждение профессиональное образовательное учреждение Московской области «1-й Московский областной музыкальный колледж» .

1.3. Нормативное и организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Сведения об основных нормативно-учредительных документах

Нормативные правовые акты, регулирующие порядок оказания государственной услуги:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Закон Московской области от 16 июля 2013 года №2770-КЗ «Об образовании»;

Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 октября 2014 года № 1390;

Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 53.02.06 Хоровое дирижирование, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 октября 2014 года № 1383;

Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 53.02.04 Вокальное искусство, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 октября 2014 года № 1383;

Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 53.02.07 Теория музыки, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 октября 2014 года № 1383;

Колледж осуществляет образовательную деятельность в соответствии с:

- Уставом, утвержденным распоряжением Министерства культуры Московской области от 26.02.2016 № 15PB-73

- Лицензией на образовательную деятельность: Серия 50 Л 01 № 0007741, регистрационный номер 75861 от 07 июня 2016 г. Лицензия выдана на основании приказа заместителя министра образования Московской области от 07 июня 2016 г. № 2139, срок действия – бессрочно.

- Свидетельство о государственной аккредитации: Серия 50А01 № 0000127, выдано министерством образования московской области, регистрационный № 3902 от 08 июля 2016 г., приказ №2499 т 08.07.2016г., на срок действия до 28 июня 2019 г.

- Свидетельство о государственной регистрации права: земельный участок - постоянное (бессрочное) пользование, от 11.05.2016 г. № 23-23-21/161/2009-225

- Свидетельство о государственной регистрации права: здание – оперативное управление, от 10.06.2009 г. № 50-01.57-13.1999-79.1

- Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе: Серия 50 № 012472110 от 05.07 1993 г. (ИНН 5022014616)
- Лист записи в Единый государственный реестр юридических лиц от 12 декабря 2017 года (ОГРН 1025002738188)
- Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности №1-2-10-14-16 от 26 марта 2018 г.

- Декларация о пожарной безопасности от 27.03.2017 г. Рег. Номер№ 46 438 000 –ТО -00004

Кадровый состав

№ п/п	наименование	Всего чел.	образование			Квалификационная категория			звание
			высшее	Среднее профессиональное	среднее	высшая	первая	Без категории	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
	АУП	32	19	5	8				
	руководители	6	5	1					
1	директор	1				1	1		
2	Зам. директора по учебной работе	1	1						
3	Зам. директора по воспитательной работе	1	1			1			
4	Зам. директора по НМР	1	1			1	1		
5	Зам. директора по безопасности	1	1						
6	Зам. директора по АХЧ	1		1					
	специалисты	11	10		1				
1	Главный экономист	1	1						
2	Ведущий экономист	2	2						
3	Ведущий библиотекарь	1	1						
4	Библиотекарь	1	1						
5	Секретарь	1	1						
6	Начальник отдела кадров	1	1						
7	Документовед	1	1						
8	Ведущий специалист по закупкам	1	1						
9	Ведущий юрист-консультант	1	1						
10	электроник	1			1				
	обслуж. персонал	15	4	4	7				
1	Лаборант	1	1						
2	Гардеробщик	1			1				
3	Вахтер	2	1		1				
4	Настройщик пианино и роялей	1		1					
5	Уборщик служебных помещений	4	1	2	1				
6	Кладовщик	1	1						
7	Рабочий по	1			1				

	комплексному обслуживанию здания								
8	Дворник	1			1				
9	Водитель	1		1					
10	Сторож	2			2				
	Педагогический состав	116	92	21	3	69	24	23	18
	Основные штатные	61	58	3		48	11	2	13
1	Преподаватели	53	53			45	6	2	13
2	концертмейстеры	8	5	3		3	5		
	Срочный договор на учебный год	14	7	4	3		2	12	
1	преподаватели	3	3				2	1	
2	концертмейстеры	11	4	4	3			11	
	Совместители	41	27	14		21	11	9	5
1	Преподаватели	17	16	1		12	3	2	5
2	концертмейстеры	24	11	13		9	8	7	
	ИТОГО:	148	111	25	4				

2. Образовательная деятельность

В соответствии с действующей лицензией на право ведения образовательной деятельности колледж ведет подготовку специалистов по следующим специальностям: 53.02.03 «Инструментальное исполнительство» (по видам инструментов: фортепиано, оркестровые струнные инструменты, оркестровые духовые и ударные инструменты, инструменты народного оркестра)

53.02.04 «Вокальное искусство»

53.02.06 «Хоровое дирижирование»

53.02.07 «Теория музыки»

№ п/п	Образовательные программы, направления, специальности					Квалификация, присваиваемая по завершению образования
	Код	Наименование	Уровень	Нормативный срок обучения	Форма обучения	
1.	53.02.03	«Инструментальное исполнительство» (по видам инструментов: фортепиано, оркестровые струнные инструменты, оркестровые духовые и ударные инструменты, инструменты народного оркестра)	СПО	3г. 10 мес.	очная	Артист, преподаватель, концертмейстер
2.	53.02.04	«Вокальное искусство»	СПО	3г. 10 мес.	очная	Артист - вокалист, преподаватель
3.	53.02.06	«Хоровое дирижирование»	СПО	3г. 10 мес.	очная	Дирижер хора, преподаватель
4.	53.02.07	«Теория музыки»	СПО	3г. 10 мес.	очная	Преподаватель, организатор музыкально – просветительской деятельности

Контингент по реализуемым специальностям:

Код специальности	Наименование специальности	Контингент обучающихся на 01.10.2018		
		Всего	Бюджетная основа	В том числе на платной основе
53.02.03	«Инструментальное исполнительство» (по видам инструментов)	109	102	7
53.02.04	«Вокальное искусство»	15	7	8
53.02.06	«Хоровое дирижирование»	42	36	6
53.02.07	«Теория музыки»	8	6	2
	Итого:	174	151	23

Общий контингент обучающихся в колледже по состоянию на **01.10.2018** составил 174 человека, из них 23 человека - на платной основе, что составляет 13,2 % от общего контингента.

Динамика приёма за последние 2 года:

Код	Специальность, профессия	2017г.(2016-2017у.г.)					
		Контрольные цифры приема	Подано заявлений (бюджет)	Конкурс%	Факт		% выполнения
					бюджет	внебюджет	
53.02.03	«Инструментальное исполнительство» (по видам инструментов)	29	32	1,1	29	1	100
53.02.04	«Вокальное искусство»	2	2	1	2	8	180
53.02.06	«Хоровое дирижирование»	7	11	1,5	7	0	100
53.02.07	«Теория музыки»	2	2	1	2	2	120
	ИТОГО	40	47	1,2	40	11	110

Код	Специальность, профессия	2018г.(2017-2018у.г.)					
		Контрольные цифры приема	Подано заявлений (бюджет)	Конкурс%	Факт		% выполнения
					бюджет	внебюджет	
53.02.03	«Инструментальное исполнительство» (по видам инструментов)	25	37	1,5	25	3	112
53.02.04	«Вокальное искусство»	2	4	2	2	2	200
53.02.06	«Хоровое дирижирование»	11	17	1,5	11	2	118
53.02.07	«Теория музыки»	2	5	2,5	2	-	100
	ИТОГО	40	63	1,6	40	7	118

Контрольные цифры приема колледжем выполняются ежегодно.

Выпуск специалистов за последние два года составил:

Код	Специальность, профессия	2017г.(16-17)		2018г.(17-18)	
		Всего	В том числе на платной основе	Всего	В том числе на платной основе
53.02.03	«Инструментальное исполнительство» (по видам инструментов)	16	1	22	1
53.02.04	«Вокальное искусство»	2	-	5	3
53.02.06	«Хоровое дирижирование»	8	-	7	-
53.02.07	«Теория музыки»	2	-	3	-
ВСЕГО		28	1	37	4

2.2. Колледж реализует следующие дополнительные образовательные программы:

- дополнительные общеобразовательные программы: общеразвивающие программы в области музыкального искусства, срок освоения 5(6) лет);
 - подготовительные курсы для поступления в образовательную организацию, срок освоения до 2 лет;
- дополнительные профессиональные программы: программы повышения квалификации для преподавателей детских школ искусств (по видам искусств), в объеме до 72 часов.

За последние 2 года обучения дополнительное образование получили:

№ п/п	Наименование дополнительного образования	2017 год, чел.	2018 год, чел.
-------	--	----------------	----------------

Дополнительное образование детей и взрослых

1.	Общеразвивающие программы в области музыкального искусства	28	29
2.	Подготовительные курсы для поступающих в ССУЗ	38	35

Дополнительное профессиональное образование

№ п/п	Наименование дополнительного образования	2018 год, чел.	На 2019 год, Чел.
1.	Курсы повышения квалификации для преподавателей, в объеме не менее 72 часов	54	90
2.	Повышение квалификации в формах семинаров, конференций, мастер-классов, открытых уроков (менее 72 часов)	12	60

2.3. Трудоустройство и социальное партнёрство

С 2010 года в колледже создана и работает служба содействия трудоустройству

обучающихся. Основными направлениями деятельности службы являются содействие

в трудоустройстве выпускников; сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников; оказание помощи

в организации стажировок и практик; взаимодействие с муниципальными органами власти, общественными организациями, объединениями; информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, проведение организационных мероприятий.

Проводится консультационная работа с обучающимися по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Службой содействия трудоустройству выпускников проводится работа по привлечению

в образовательный процесс потенциальных работодателей.

Социальными партнерами колледжа в плане трудоустройства выпускников являются:

- учреждения культуры Московской области;
- ведущие ВУЗы России профессиональной направленности;
- администрация Коломенского городского округа;
- государственным казенным учреждением Московской области «Центр занятости населения».

Информация о трудоустройстве выпускников за 2017 и 2018 годы:

№	Профессия	Кол- во. (чел.)		Продолжи ли обучение ВУЗах		Трудоустроились				Отпуск по уходу за ребенком		Служба в армии		Не определились	
		2017	2018	2017	2018	по спец.		не по спец.		2017	2018	2017	2018	2017	2018
						2017	2018	2017	2018						
1.	«Инструментальное исполнительство»	16	22	8	14	2	4	-	-	3	1	2	2	1	1
	в %			50	64	13	18	-	-	19	5	13	9	6	5
2.	«Хоровое дирижирование»	9	7	2	2	5	4	1	1	1			-		
	в %			22	29	56	57	11	14	11					
3.	Теория музыки	2	3	2	3								-		-
	в %			100	100										
4.	Вокальное искусство	2	5	2	3		1						-		1
	в %			100	60		20								20
	Итого:	29	37	14	22	7	9	1	1	4	1	2	2	1	2
				48	59	24	24	3	3	14	3	7	5	3	5

3. Финансовое обеспечение деятельности колледжа

3.1. Источники финансирования

Источниками финансирования деятельности колледжа в 2017, 2018 году являлись:

- субсидии, выделенные на выполнение государственного задания;
- субсидии на иные цели;
- средства, получаемые от приносящей доход платной образовательной деятельности.

№ пп	Источник поступления средств	2017, руб.	2018, руб.	отклонение	причины
1	Субсидии на выполнение государственного задания	79 91596,16	82 152 183,21	102,70	повышение з/пл
2	Целевые субсидии	747 000,00	3 587 400,00	480,24	
3	Поступления от иной приносящей доход деятельности	2 813 501,00	3 262 109,22	115,94	
	в т.ч.: Платные образовательные услуги		3 149 421,88		
	средства от оказания прочих услуг		112 687,34		

Доля средств, от приносящей доход деятельности к субсидиям по ГЗ составляет в 2018 году 3,97 %

Расходование средств областного бюджета в 2018 году составило 100%, целевых субсидий-100 %.

Полученные доходы израсходованы на следующие цели:

№ п/п	Наименование показателя	2017, руб.	2018, руб.	% изменения
1	За счет средств субсидии на выполнение государственного задания	80 283 540,89	81 631 889,51	101,68
	в том числе:			
	Заработная плата и начисления	76 140 832,40	76 325 222,35	100,24
	Заработная плата	58 493 486,95	59 053 617,30	100,96
	Иные выплаты персоналу		5 299,00	
	Начисления на выплаты по оплате труда	17 647 345,45	17 266 306,05	97,84
	Оплата работ и услуг	4 142 708,49	5 306 667,16	128,10

	Услуги связи	200 495,08	243 359,72	121,38
	Транспортные услуги			
	Коммунальные услуги	975 240,00	1 143 617,01	117,27
	Арендная плата за пользование имуществом			
	Работы, услуги по содержанию имущества	610 208,35	822 755,49	134,83
	Прочие работы, услуги	1 843 700,34	2 332 290,77	126,50
	Прочие расходы 290	245 767,92	246 213,38	100,18
	Увеличение стоимости материальных запасов	267 296,80	518 430,79	193,95
2	За счет средств целевых субсидий	2 702 828,22	3 704 895,86	137,07
	в том числе:			
	Услуги связи 221	150 000,00		
	Работы, услуги по содержанию имущества 225	110 617,00	348 000,00	314,60
	Прочие работы, услуги 226	416 382,14	166 400,00	39,96
	Увел.ст-сти основных средств	2 025 829,08	3 190 495,86	157,49
3	За счет средств поступлений от иной приносящей доход деятельности	2 368 025,82	3 473 081,11	146,67
	в том числе:			
	Заработная плата и начисления	2 117 199,26	3 083 949,25	145,66
	Заработная плата 211	1 658 897,59	2 404 142,39	144,92
	Иные выплаты персоналу 212	27 753,00	15 201,84	54,78
	Начисление на выплаты по оплате труда 213	430 548,67	664 605,02	84
	Оплата работ и услуг	250 826,56	389 131,86	155,14
	Транспортные услуги 222	13 470,00	35 200,00	261,32
	Прочие расходы 226	138 113,97	207 509,54	150,25
	Прочие расходы 290	62 990,00	93 946,32	149,14
	Увеличение стоимости материальных запасов 340	36 252,59	52 476,00	144,75

Расходование средств на выполнение государственного задания по реализации услуги по подготовке специалистов среднего звена за счет бюджетного финансирования производилась по следующим направлениям:

Средняя заработная плата работников колледжа с учетом всех источников выплат на 01.01.2019 году составляла 41 001,03 руб., заработная плата педагогических работников составила на 01.01.2016г. – 52 665,59 рублей.

за счет средств на выполнения государственного задания приобретены основные средства:

№ п/п	Наименование основных средств	2017 руб.	2018 руб.
1.	Персональный компьютер 3 шт.	77 000,00	-

за счет субсидий на иные цели приобретены основные средства:

№ пп	Наименование ОС	2017	2018
1	Турникет электромеханический	70 000,00	-
2	Автомобиль Ford Transit	1 955 829,08	-
3	Тромбон-тенор King 608b	-	179 000,00
4	Валторна Gebr.Stolze HR-630LD	-	105 170,00
5	Кларнет Buffet BC2512F-2-0GB	-	102 690,00
6	Труба Yamaha YTR-4435S	-	98 140,00
7	Колокольчики Yamaha YG-250D	-	55 000,00
8	Баян Юпитер (базовая модель)	-	428 000,00
9	Флейта Yamaha YFL-677H	-	265 000,00
10	Колокола оркестровые Yamaha CH-500	-	550 000,00
11	Вибрафон Yamaha YV1605	-	350 000,00
12	Пианино Yamaha M2SBW	-	350 000,00
13	Пианино Yamaha M2SBW	-	350 000,00
14	Система контроля управления доступом		240 000,00
15	Микшерный пульт		117 495,00
ИТОГО:		2 025 829,08	3 190 495,00

За счет субсидий на иные цели оплачены услуги:

№ пп	Наименование услуг	2017	2018
1	Услуги связи по подключению сегментов и передачи данных видеонаблюдения	144 000,00	
2	работа по диагностике канала связи	6 000,00	
3	обеспечение пожарной безопасности, услуги по выполнению работ по установке огнеупорной перегородки	12 617,00	
4	Обеспечение пожарной безопасности ,обработка чердака огнезащитным материалом	65 000,00	
5	Огнезащитная обработка дер. Конструкций	18 000,00	

6	освидетельствование средств пожаротушения	15 000,00	
7	диагностика канала связи	300 000,00	
8	молниезащита здания	99 983,43	
9	работа по составлению дефектной ведомости по выполнению земляных работ молниезащиты здания	16 398,71	
10	выполнение работ по изготовлению и установке входной наружной двери		300 000,00
11	установка противопожарной двери		26 000,00
12	монтаж системы видеонаблюдения		166 400,00
13	освидетельствованием переаттестация средств пожаротушения		22 000,00
ИТОГО:		676 999,14	514 400,00

Общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления представлена в таблице:

№ пп	Наименование показателей	2017	2018
1	Общая балансовая стоимость: недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления	2 553 381,00	2 553 381,00
	особо ценное движимое имущество	17 846 031,08	8 268 587,08
	иное движимое имущество	9 396 433,49	21 937 512,49
ИТОГО		29 795 845,57	32 759 480,57
2	остаточная стоимость: недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления:	585 986,12	543 625,64
	особо ценное движимое имущество	8 451 438,68	5 380 710,24
	иное движимое имущество	2 304 270,19	6 661 693,02
ИТОГО		11 341 694,99	12 586 028,90

3.2 . Порядок и условия оплаты труда

Оплата труда в ГАПОУ МО «1-й МОМК» (далее колледж) осуществляется на основании Положения «Об оплате труда работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «1-й Московский областной музыкальный колледж»» и Положения «О стимулирующих и компенсационных выплатах, критериях оценки и показателях эффективности и результативности профессиональной деятельности работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «1-й Московский областной музыкальный колледж»», утвержденных приказом директора колледжа от 31.12.2018г. № 357.

Фонд оплаты труда колледжа формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказания государственных услуг.

Директор колледжа формирует и утверждает штатное расписание колледжа и тарификационный список в пределах базовой части фонда оплаты труда.

Оплата труда преподавателей и концертмейстеров устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической и концертмейстерской нагрузки. Тарификационный

список педагогических и концертмейстерских работников формируется исходя из количества часов по Федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану.

Колледж самостоятельно определяет размеры и порядок выплат стимулирующего характера в пределах выделенных бюджетных средств, а также за счёт средств полученных колледжем от оказания платных услуг и приносящий доход деятельности.

Бюджетные средства на установление стимулирующих выплат предусматриваются в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда колледжа.

Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам колледжа производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых Положением «О стимулирующих и компенсационных выплатах, критериях оценки и показателях эффективности и результативности профессиональной деятельности работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «1-й Московский областной музыкальный колледж»».

Выплаты стимулирующего характера работникам колледжа производятся в соответствии с разработанными критериями оценки эффективности деятельности работников с подсчётом баллов в зависимости от результатов труда.

Порядок установления стимулирующих выплат директору колледжа, в том числе показатели и критерии оценки деятельности директора, определяется Министерством культуры Московской области, в ведомственном подчинении которого находится колледж.

Компенсационные выплаты начисляют за повышенную интенсивность труда, работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника (за работу в выходные и праздничные дни, за работу в ночное время, за работу в тяжелых, вредных, опасных условиях труда).

Основанием для компенсационных выплат и их снятие является приказ директора колледжа.

В целях поддержания и социальной защиты работников колледжа могут производиться единовременные выплаты социального характера.

Решение о единовременной социальной выплате и размере единовременной социальной выплаты принимается директором колледжа, с учётом финансовых возможностей колледжа.

Основанием для социальных выплат является приказ директора колледжа.

С целью поддержки молодых специалистов в колледже производится ежемесячная выплата в течение трех лет после окончания молодым специалистом профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в порядке и размере, устанавливаемых Правительством Московской области.

Выплата производится молодым специалистам колледжа окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в государственные учреждения Московской области.

Стипендиальное обеспечение обучающихся

Порядок выплаты стипендии обучающимся в колледже установлен Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся колледжа. Источником стипендиального фонда является областная целевая субсидия на выплату стипендий. Средства на выплату стипендий израсходованы по следующим направлениям:

№ п/п	Направления расходование средств	2017	2018
	Стипендия, социальная стипендия	1 607 260,00	1 547 543,21
	Частичная компенсация стоимости питания обучающихся	336 648,00	434 525,00
	Обеспечение питанием детей-сирот	290 197,20	163 996,82
	Компенсация на материальное и денежное обеспечение детей-сирот одеждой и обувью	175 859,10	229 250,49
	Компенсация на материальное и денежное обеспечение детей-сирот учебной литературой	7 155,00	7 155,00
	Единовременное денежное пособие детям-сиротам-выпускникам		20 000,00
	Бесплатный проезд детей-сирот		0,00
	ИТОГО	2 417 119,30	2 402 470,52

4. Достижения колледжа

Об уровне профессиональной подготовки и качестве обучения студентов колледжа свидетельствуют результаты в образовательной и воспитательной деятельности, творческие достижения на международных, всероссийских, региональных и краевых конкурсах исполнительского мастерства:

Наименование показателя	Единица измерения	2017г.(16-17)	2018г.(17-18)
Среднегодовой контингент обучающихся	чел	148	148
Доля выпускников, прошедших промежуточную аттестацию на «4» и «5» в общей численности выпускников	%	57,1%	43,2%
Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию на «4» и «5», в общей численности выпускников	%	96,4%	97,2%

Творческие достижения на конкурсах различного уровня:

2017-2018 учебный год		2018-2019 учебный год	
Участники		Участники	
Диплом ГРАН-ПРИ	2	Диплом ГРАН-ПРИ	1
Диплом 1 степени	15	Диплом 1 степени	7
Диплом 2 степени	21	Диплом 2 степени	7
Диплом 3 степени	16	Диплом 3 степени	6
Дипломанты, грамоты, сертификаты	21	Дипломанты, грамоты, сертификаты	14

Лучшие студенты колледжа, обладатели именных стипендий
Губернатора Московской области:

2017 – 2018 учебный год

Статус стипендии	Наименование стипендии	ФИО ПЦК
Постановление Губернатора Московской области от 19.10.2011 №132-ПГ	Именная стипендия Губернатора Московской области детям и подросткам, проявившим выдающиеся способности в области науки, искусства и спорта	Постановление 03.03.2017 №84- ПГ П/№1825 Хаустова Василиса Оркестровые струнные инструменты

2018-2019 учебный год

Статус стипендии	Наименование стипендии	ФИО ПЦК
Постановление Губернатора Московской области от 19.10.2011 №132-ПГ	Именная стипендия Губернатора Московской области детям и подросткам, проявившим выдающиеся способности в области науки, искусства и спорта	Подали документы на соискание данной стипендии Атаян Карина Специальное фортепиано

Достижения в воспитательной деятельности.

Педагогический коллектив рассматривает воспитание как педагогическое управление процессом развития личности, создает благоприятные условия для самореализации личности студента. Воспитывающее воздействие образовательного процесса заключается, прежде всего, в его духовной и культурной направленности, формировании гуманистического мировоззрения, в раскрытии связей знаний и умений с жизнью, в приобретении позитивного социального опыта.

В содержание воспитательной деятельности колледжа включены следующие задачи:

1. Формирование активной гражданской позиции студентов.
2. Сохранение и преумножение нравственных, социокультурных ценностей молодежи.

3. Вовлечение молодежи в социально-значимую деятельность поддержка молодежных позитивных инициатив.

4. Воспитание потребности в здоровом образе жизни.

5. Создание благоприятных условий для самореализации, творческого и профессионального развития личности.

6. Создание положительного психологического климата и воспитывающей среды в колледже.

7. Сохранение и развитие традиций образовательного учреждения.

Координирующим центром воспитательной системы колледжа является методическое объединение кураторов групп, на заседаниях которого решаются актуальные вопросы воспитательной деятельности.

Особое место в своей работе кураторы групп отводят сплочению коллектива группы, проведению работы по формированию актива группы, созданию доброжелательной атмосферы. В этих целях проводятся классные часы, групповые собрания, вечера; организуются культурно- досуговые мероприятия (конкурсы, концерты, посещение концертов, филармонии и др.) в которых студенты активно участвуют.

В колледже развита система студенческого самоуправления как особая форма инициативной, самостоятельной общественной деятельности студентов, направленная на решение важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развитие ее социальной активности, поддержку социальных инициатив. В 2018 году Студенческий актив принял участие в Региональном студенческом форуме «Создавай, помогай, организуй» в городского округа Орехово- Зуево.

Активность студентов колледжа в городских мероприятиях отмечена дипломом администрации городского округа Коломна «За активную работу по реализации новых методов гражданского образования и патриотическое воспитание молодежи, содействия социальной, проектной и творческой активности в молодежной среде».

Педагогический коллектив поддерживает тесную связь с родителями обучающихся путем организации родительских собраний, бесед, оказания консультативной поддержки родителям, проблемами социальной адаптации и др. По итогам зимней сессии неуспевающих нет.

Одной из важнейших задач преподавателей колледжа является формирование здорового образа жизни студентов, в связи с чем в колледже реализуется программа по пропаганде и формированию здорового образа жизни, в рамках которой проводится работа по оздоровлению студентов, проведению мониторинга здоровья, профилактике заболеваний

Особое место уделяется профилактике наркомании, табакокурения, алкоголизма, ВИЧ-инфекции, СПИДа. Ведущие задачи этой работы: способствовать повышению знаний у студентов путём обсуждения проблем, связанных с наркоманией, алкоголизмом, табакокурением; создавать условия для формирования у них культуры выбора, научить их принимать ответственные решения.

Ежегодно в рамках психопрофилактической работы со студентами проводятся классные часы с использованием тестирования, опросов, анкетирования.

В целях воспитания высокой правовой культуры, предупреждения преступлений, укрепления дисциплины в колледже проводится систематическая работа по профилактике правонарушений, встречи с работниками УВД, прокуратуры, комиссии по делам несовершеннолетних дает положительные результаты. В течение последних 5-ти лет не было совершено серьезных нарушений, повлекших за собой привлечение студентов к ответственности.

Процесс воспитания студентов осуществляется как в учебное, так и внеучебное время.

Для совершенствования профессиональных навыков, реализации творческого потенциала студентов в колледже организована работа студенческого научного общества, мастер –классы.

Культурно-досуговая работа осуществляется в колледже через проведение традиционных ежегодных мероприятий: День Знаний, Посвящение в студенты, День Учителя, День Музыки, День народного единства, «Новогодний капустник», праздничные концерты, посвященные Дню Защитника Отечества и Международному женскому дню 8 марта, проводы масленицы, спортивно-оздоровительные мероприятия, День Святого Валентина, День Победы, Церемония вручения дипломов выпускникам и др.

Ежегодно студенты принимают участие в городских и областных конкурсах, смотрах, фестивалях, праздниках и т.д.

Стало традиционным участие студентов в подготовке и проведении таких городских мероприятий, как концерты ко Дню защитника Отечества, Дню Победы, празднование Дня города, день Славянской письменности.

Выпускники колледжа постоянно востребованы на рынке труда. успешно трудятся в учреждениях культуры и образования Московской области. Ежегодно более 50% выпускников колледжа продолжают профессиональное образование в ведущих вузах страны, остальные трудоустраиваются в учреждениях образования и культуры.

Таким образом, можно констатировать, что в колледже успешно решается задача воспитания высоконравственной, духовно развитой и физически здоровой личности — гражданина и патриота своей страны, способной к высококачественной профессиональной деятельности.

РАЗДЕЛ 2. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

Основываясь на прогнозах экономического развития Московской области до 2030 года, можно отметить определенные перспективы в области подготовки кадров: увеличение потребности в специалистах среднего звена, изменение их места, роли и функций, повышение требований к уровню компетентности, технологической культуре и качеству труда в культурном и информационном пространстве.

Целью программы является развитие ГАПОУ МО «1-й Московский областной музыкальный колледж» как активного культурно-образовательного центра профессиональной подготовки, обеспечивающего становление духовно и физически здорового, высоко интеллектуального, социально адаптированного творческого специалиста, обладающего необходимыми компетенциями для успешной реализации в профессиональной деятельности.

Это позволит успешно решать комплексную задачу подготовки современных, компетентных, мобильных специалистов, готовых к инновационной деятельности и позитивным преобразованиям в своей профессиональной деятельности.

Достижение поставленной цели Программы требует решения следующих задач:

Задача 1.

Повышение эффективности управления учреждением.

Решение данной задачи подразумевает:

- организацию деятельности по подготовке стратегических решений, направленных на развитие всех подсистем колледжа;
- создание системы прогнозирования состояния образовательных, социальных, материально-технических и других проблем и потребностей колледжа;
- повышение эффективности управленческих процессов за счет развития кадрового потенциала, внедрения новых образовательных, коммуникативных,

информационных и управленческих технологий, осваиваемых в процессе повышения квалификации.

Задача 2.

Укрепление кадрового состава, создание условий для повышения профессионализма руководящего и педагогического состава колледжа с учетом новых тенденций в развитии культуры и образования.

Решение данной задачи предусматривает:

- повышение уровня образования преподавателей;
- применение профессионального стандарта педагога в колледже;
- подтверждение и повышение педагогическими работниками квалификационных категорий в ходе аттестации;
- расширение использования ИКТ в образовательном процессе;
- расширение участия преподавателей в профессиональных конкурсах
- работа по привлечению в колледж преподавателей до 35 лет;
- увеличение доли работников АУП и преподавателей, прошедших повышение квалификации для работы в соответствии с ФГОС в общей численности работников;
- совершенствование системы наставничества путем проведения посещений занятий, открытых уроков, мастер-классов и других форм и способов передачи педагогического опыта ведущими преподавателями колледжа;
- организацию и проведение концертов, мастер-классов и семинаров профессоров и ведущих преподавателей ВУЗов.

Задача 3.

Обновление программно-методического обеспечения, содержания, форм и методов образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по специальностям, с учетом лучшего отечественного опыта и мировых достижений.

Решение данной задачи предусматривает организацию и проведение учебно-методической работы, направленной на обновление содержания учебно-методического обеспечения, освоение и применение новых технологий обучения, повышение профессионального уровня, методологической и методической подготовки преподавателей.

Приведение профессиональных программ в соответствие с запросами личности, с потребностями регионального рынка труда, перспективами развития экономики и социальной сферы Московской области.

Качественное обновление содержания подготовки: акцент на практикоориентированность, компетентностный подход, тесную взаимосвязь с работодателями.

Основные направления:

- проектирование и внедрение новых образовательных программ;
- разработка и корректировка ППССЗ с целью совершенствования;
- совершенствование общеобразовательной подготовки с учетом профиля получаемого профессионального образования;
- разработка и совершенствование фондов оценочных средств для оценки качества подготовки специалистов, с учетом требований ФГОС СПО третьего поколения;
- организация образовательной деятельности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на рынке труда;

- развитие системы непрерывного профессионального образования.

Задача 4.

Укрепление и развитие материально-технической и информационной базы колледжа, включая оснащение его музыкальными инструментами и специальным современным оборудованием, обеспечивающим возможность эффективной реализации образовательных программ.

Решение данной задачи предполагает дальнейшее развитие имущественного комплекса колледжа, укрепление материально-технической базы, что позволит реализовать на должном уровне основные направления деятельности образовательного учреждения и разнообразить их, обеспечить разработку и внедрение учебно-методического, информационного обеспечения образовательного процесса согласно требованиям ФГОС СПО.

Задача 5.

Расширение внебюджетной деятельности по всем направлениям деятельности колледжа, повышение инвестиционной привлекательности колледжа на рынке образовательных услуг.

Мероприятия и проекты, направленные на решение задачи, предполагают:

- увеличение объема платных образовательных и дополнительных услуг для удовлетворения индивидуальных потребностей населения в сфере музыкального образования;
- развитие концертно-творческой деятельности, направленной на коммерциализацию результатов работы, развитие инновационной активности преподавателей и сотрудников.

Задача 6. Совершенствование воспитательного процесса, создание условий для гармоничного развития личности обучающихся и их творческой активности.

Решение данной задачи предусматривает:

- организацию системы воспитательной и социальной деятельности образовательного учреждения, направленной на сохранение и преумножение традиций колледжа, профессионально-личностное и социальное развитие студентов, формирование гражданина и патриота.
- сохранение и развитие положительных традиций в колледже (преемственность поколений, воспитание патриотизма и т.д.);
- обеспечение доступности качественного образования и успешную социализацию для лиц с ограниченными возможностями;
- ведение деятельности, направленной на снижение заболеваемости обучающихся;
- организацию и проведение спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий; пропаганду здорового образа жизни;
- обеспечение системного отражения на сайте колледжа информации о воспитательной деятельности;
- социальный патронаж студентов из числа детей-сирот, детей, студентов с ОВЗ и студентов, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации;
- формирование психологической культуры всех участников образовательного процесса;

Задача 7.

Создание дополнительных условий для поддержки талантливых обучающихся в колледже.

Решение данной задачи предполагает:

- создание условий для исследовательской и проектной деятельности обучающихся;
- дальнейшее развитие системы дополнительного образования детей;
- расширение сотрудничества с учебными заведениями культуры и искусства Московской области и регионами Российской Федерации.

Задача 8.

Расширение зоны непосредственного участия колледжа в приобщении к искусству и культуре всех групп населения, в особенности детей, подростков и молодежи. Обеспечение квалифицированного информационного освещения мероприятий в колледже на официальном сайте и других СМИ.

Решение данной задачи подразумевает:

- участие в профорientационных мероприятиях, подготовка и демонстрация рекламных фото- и видео проектов;
- проведение работы по организации совместных мероприятий в области музыкального искусства, конкурсов и концертов;
- осуществление музыкально-просветительской деятельности среди населения города и области;
- полное и своевременное размещение информации о мероприятиях на официальном сайте колледжа, в СМИ, в социальных сетях.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ

СОДЕРЖАНИЕ ЗАДАЧИ	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ	ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ
<p>Задача 1. Повышение эффективности управления учреждением.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внедрение в практику управления колледжем методов современного менеджмента; 2. Оптимизация системы полномочий и ответственности на всех организационных уровнях управления колледжем. 3. Совершенствование системы стимулирования за качество, ответственность и интенсивность выполняемой работы 	<p style="text-align: center;">2019-2020</p> <p style="text-align: center;">2019-2022</p> <p style="text-align: center;">2019-2023</p>	<p>Слаженная работа всего коллектива, своевременное и качественное выполнение поставленных целей и задач, совершенствование административного и методического сопровождения реализации основных образовательных программ.</p>
<p>Задача 2. Укрепление кадрового состава, создание условий для повышения профессионализма руководящего и педагогического состава колледжа с учетом новых тенденций в развитии культуры и образования.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование системы аттестации работников колледжа, организация проведения аттестации педагогических работников 2. Совершенствование системы оценки качества работы преподавателей и работников колледжа, на основании действующего Положения об оплате труда и материальном стимулировании; 3. Выполнение показателя «доведение средней заработной платы педагогических работников до уровня средней по экономике в Московской области» 4. Привлечение молодых специалистов для работы в качестве преподавателей 5. Формирование кадрового резерва преподавательского и 	<p style="text-align: center;">2019-2023</p> <p style="text-align: center;">2019</p> <p style="text-align: center;">2019-2023</p> <p style="text-align: center;">2020-2022</p> <p style="text-align: center;">2020-2023</p>	<p>Достижение нового качественного уровня в кадровом, социальном, правовом и учебно-методическом обеспечении образовательного процесса, рост социальной защищенности работников колледжа, планирование потребности организации в персонале, включающее в себя: определение качественной и количественной потребности; включающее в себя: обучение персонала, переподготовку и повышение квалификации кадров, служебное и профессиональное продвижение; развитие персонала.</p>

	управленческого состава		
<p>Задача 3. Обновление программно-методического обеспечения, содержания, форм и методов образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по специальностям, с учетом лучшего отечественного опыта и мировых достижений.</p>	1. Корректировка методического оснащения ППСЗ по специальностям	2020-2023	<p>Модернизация и развитие учебно-методической инфраструктуры, рост уровня качества и количества образовательных услуг, обновление содержания ППСЗ колледжа с учетом запросов работодателей, особенностей развития региона, науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных ФГОС. Вовлечение преподавателей и обучающихся в инновационную и научную деятельность.</p>
	2. Анализ методических материалов и оценка их эффективности для реализации ППСЗ по специальностям	2019-2020	
	3. Разработка методических материалов по практикоориентированному подходу к образовательному процессу	2020	
	4. Развитие методической работы в колледже. Создание электронной базы методических работ педагогических работников.	2020-2021	
	5. Печать творческих и методических работ преподавателей и студентов колледжа	2020-2022	
	6. Создание индивидуальных портфолио педагогических работников	2020-2021	
	7. Организация, проведение и участие в научно- практических конференциях преподавателей СПО	2020-2023	
	8. Развитие и поддержка деятельности Научно-творческого объединения студентов и преподавателей колледжа	2019-2023	
<p>Задача 4. Укрепление и развитие материально-технической и информационной базы колледжа, включая оснащение его музыкальными инструментами и специальным современным</p>	1. Разработка проектно-сметной документации на проведение капитального ремонта крыши и фасада здания колледжа	2019	<p>Модернизация материально-технической базы в соответствии с реализацией ППСЗД согласно ФГОС, рост средней заработной платы преподавателей к 2018 году до средней по региону</p>
	2. Проведение работ по капитальному ремонту крыши и фасада здания	2020	
	3. Проведение текущего ремонта большого концертного зала	2021	
	4. Проведение текущего ремонта малого концертного зала	2021	
	5. Приобретение музыкальных	2019-2020	

<p>оборудованием, обеспечивающим возможность эффективной реализации образовательных программ.</p>	<p>инструментов (духовые, струнные, народные, клавишные, ударные)</p> <p>6. Приобретение цифрового пианино</p> <p>7. Ремонт музыкальных инструментов (рояли, фортепиано)</p> <p>8. Приобретение и установка универсальной спортивной площадки на территории колледжа</p> <p>9. Установка нового ограждения территории колледжа</p> <p>10. Приобретение хоровых станков</p> <p>11. Пошив концертных костюмов участникам академического хора колледжа</p> <p>12. Установка системы молниезащиты</p> <p>13. Приобретение видеокамер для доукомплектования системы видеонаблюдения</p> <p>14. Приобретение и установка энергосберегающих светильников</p> <p>15. Приобретение лицензионного программного обеспечения, антивирусные программы</p> <p>16. Приобретение интерактивных досок, компьютерного оборудования для учебных классов и проведения дистанционного обучения</p>	<p>2020</p> <p>2021</p> <p>2021</p> <p>2020</p> <p>2020</p> <p>2020</p> <p>2020-2023</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2022</p> <p>2019-2020</p>	
<p>Задача 5. Расширение внебюджетной деятельности по всем направлениям деятельности колледжа, повышение инвестиционной привлекательности</p>	<p>1. Введение новых видов платных услуг, увеличение объема платных образовательных и дополнительных услуг для удовлетворения индивидуальных потребностей</p> <p>2. Увеличение количества платных концертов и мероприятий</p>	<p>2020-2021</p> <p>2020-2022</p>	<p>Увеличение объема платных образовательных и дополнительных услуг. Компенсация недостатка средств для поддержания, восстановления, расширения основных фондов, обусловленного дефицитом бюджетных средств</p>

колледжа на рынке образовательных услуг.			
<p>Задача 6. Совершенствование воспитательного процесса, создание условий для гармоничного развития личности обучающихся и их творческой активности.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и утверждение Программы развития воспитательной работы, гармонического развития личности и творческой активности обучающихся 2. Совершенствование работы органов студенческого самоуправления 3. Организация методических обучающих семинаров для кураторов студенческих групп и для актива студенческого самоуправления 4. Совершенствование системы материального и морального стимулирования педагогических работников и обучающихся, принимающих активное участие в воспитательном процессе 5. Совершенствование спортивно-оздоровительной работы. Увеличение числа обучающихся участвующих в спортивных мероприятиях и спортивных секциях 6. Разработка и реализация Плана мероприятий по здоровому образу жизни и профилактике наркомании, алкоголизма, курения, токсикомании и ассоциального поведения 7. Организация внеклассной работы с обучающимися. Вовлечение учащихся в активную общественную жизнь, участие в областных, общегородских мероприятиях, акциях, форумах, проектах 8. Организация психолого-педагогической помощи 	<p>2019 -2020</p> <p>2019-2020</p> <p>2019-2023</p> <p>2019-2023</p> <p>2019-2023</p> <p>2020</p> <p>2019-2024</p> <p>2019-2020</p>	<p>Профессионально компетентный выпускник с активной гражданской позицией, нравственным поведением, высококультурный и способный к творчеству</p>

	<p>обучающимся в период адаптации. Проведение диагностики характеристик первокурсников</p> <p>9. Совершенствование работы комиссии по трудоустройству выпускников</p>	2019-2023	
<p>Задача 7. Создание дополнительных условий для поддержки талантливых обучающихся в колледже.</p>	<p>1. Разработка индивидуальной «дорожной» карты одарённого учащегося</p> <p>2. Участие в мастер-классах, конкурсах различного уровня</p> <p>3. Организация и проведение индивидуальных консультаций для одарённых учащихся</p>	<p>2019-2020</p> <p>2019-2023</p>	<p>Активизация работы с одаренными студентами, рост числа участников и победителей(лауреатов) конкурсов, олимпиад, соревнований</p>
<p>Задача 8. Расширение зоны непосредственного участия колледжа в приобщении к искусству и культуре всех групп населения, в особенности детей, подростков и молодежи. Обеспечение квалифицированного информационного освещения мероприятий в колледже на официальном сайте и других СМИ.</p>	<p>1. Развитие социального партнёрства и расширение сотрудничества с областными. федеральными муниципальными учреждениями культуры, образования</p> <p>2. Развитие сетевого взаимодействия и совместной деятельности с образовательными организациями дополнительного образования Коломенского методического объединения и образовательными организациями юго-восточного региона Московской области</p> <p>3. Организация конкурсов и фестивалей для учащихся ДМШ и ДШИ на базе колледжа</p> <p>4. Совершенствование системы информирования о мероприятиях и достижениях обучающихся</p>	<p>2019-2023</p> <p>2019-2023</p> <p>2019-2023</p> <p>2019-2023</p>	<p>Увеличение числа культурно-просветительских мероприятий, творческих конкурсов, фестивалей, выставок, концертов в рамках образовательной деятельности, совершенствование профессиональной ориентационной работы. Развитие межрегионального и международного сотрудничества в сфере культуры</p>

РАЗДЕЛ 3. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ПОКАЗАТЕЛИ/ИНДИКАТОРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Ожидаемые результаты реализации Программы должны соответствовать целям реализации плана мероприятий «Дорожная карта», государственного задания, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг, развитие и сохранение кадрового потенциала колледжа, повышение престижа и привлекательности педагогической профессии в сфере культуры и искусства, создание благоприятных условий для устойчивого развития колледжа, развитие сетевого взаимодействия колледжа с образовательными организациями дополнительного образования в целях профессиональной ориентации одарённых детей и молодёжи в системе непрерывного профессионального образования.

В результате реализации Программы развития колледжа ожидается:

- устойчивое функционирование колледжа;
- участие колледжа в системе непрерывного профессионального образования, взаимодействие с образовательными организациями дополнительного образования, учреждениями высшего образования в сфере культуры и искусства, учреждениями культуры, образовательными учреждениями других сфер и ведомств;
- установление чёткой взаимосвязи между уровнем заработной платы работников колледжа количеством и качеством предоставляемых населению государственных образовательных услуг;
- доведение средней заработной платы педагогических работников колледжа до уровня среднемесячной заработной платы в Московской области по другим областям экономики;
- доведение к 2022 году до 100 % численности педагогических работников, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации в соответствии с нормами, установленными законодательством РФ (не реже 1 раза в 3 года);
- увеличение к 2021 году до 60% доли численности обучающихся колледжа, принимающих участие в конкурсах, фестивалях, смотрах и концертных мероприятиях различного уровня, в общей численности обучающихся;
- увеличение к 2023 году до 80% доли выпускников колледжа, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по специальности или продолживших обучение в организациях высшего образования, в общей численности выпускников.

Показатели повышения эффективности и качества услуг с ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№	Наименование показателя	Единица измерения	2019 год	2020 год	2021-2023 год
1.	Доля выпускников трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по специальности и (или) продолживших обучение в учреждениях высшего образования, в общей численности выпускников очной формы обучения	%	60	65	80

2.	Доля обучающихся, участвующих в конкурсах, фестивалях и концертно-выставочных мероприятиях различного уровня, в общей численности обучающихся	%	50	55	60
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по Московской области	%	90	100	100
4.	Доля педагогических работников, реализующих профессиональные образовательные программы, имеющих квалификационные категории (высшую, первую) в общей численности педагогических работников, реализующих профессиональные образовательные программы	%	60,6	60,8	61,0